

Profil und Bewerbung

Unternehmen



Wichtige Voraussetzungen für Ihre Ausbildung bei ZITEC:

Ihr Profil:

- gutes (Fach-) Abitur oder allgemeine Hochschulreife
- guter Real-/Wirtschaftsschulabschluss
- Freude am Umgang mit Technik
- gute Kombinationsfähigkeit, vernetztes Denken
- leistungsbereit, teamfähig
- eigeninitiativ, kontaktfreudig

Ihre Bewerbung:

- persönliches Anschreiben
- Lebenslauf
- aktuelle Zeugnisse
- Praktikumsnachweise
- Bewerbung per Post oder online

Rufen Sie uns an unter 09931/960-271 oder bewerben Sie sich online unter www.zitec.de/de/karriere.

Mit Kompetenz, Leistung und System verbinden wir Handel, Technik und Dienstleistung.

ZITEC Industrietechnik GmbH mit Sitz in Plattling ist ein dynamisches und leistungsstarkes Unternehmen des Technischen Handels. Unseren Kunden aus Industrie, Maschinenbau und Handel bieten wir ein volles Leistungsprogramm an Lager-, Antriebs- und Fluidtechnik sowie technischen Kleinteilen. Unsere Markterfahrung mit Produkt und Hersteller sowie Anwendung und Kunde lassen uns fortschrittliche Lösungen für technische wie wirtschaftliche Bereiche gestalten. Wir beschäftigen rund 250 Mitarbeiter an unseren Standorten Plattling, Leipzig, München, Nürnberg und Bayreuth.

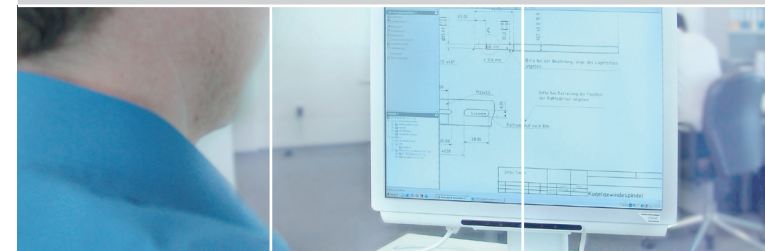
ZITEC Industrietechnik GmbH

Personal
Scheiblerstr. 3
D-94447 Plattling
Tel.: +49 9931/960-271
Fax: +49 9931/960-5271
Email: personal@zitec.de
www.zitec.de

Weitere Standorte:

Leipzig
München
Nürnberg
Bayreuth

Ausbildung als Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel



Stand: 11/2011

Ausbildungsbeginn
jährlich zum 1. August



Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel

Ihre praxisnahe Ausbildung mit guter Übernahmemöglichkeit und beruflicher Perspektive.

Ausbildung:

Mit Ihrer Ausbildung bei ZITEC erwerben Sie folgende berufliche Qualifikation:

- Verkauf von Waren und Serviceleistungen
- Kalkulation von Verkaufspreisen
- Sicherung von Qualitätsstandards
- Marktbeobachtung und Beurteilung von Absatzchancen
- Ermittlung von Bezugsquellen
- Bewertung von Angeboten und Einkauf von Waren
- Planung und Führung von Einkaufsgesprächen
- Information und Beratung der Kunden
- Bearbeitung von Reklamationen
- Bearbeitung von Kundenaufträgen und Zahlungsvergängen

Fachrichtung Großhandel:

- Planung, Steuerung, Kontrolle von logistischen Geschäftsprozessen in Wareneingang, Lager und Warenausgang
- Auswahl und Einsatz von Logistikdienstleistungen
- Erfassung von Wareneingängen
- Überwachung von Lagerbeständen
- Korrespondenz in einer Fremdsprache

Ausbildungsort: Plattling (Hauptsitz)

Ausbildungsdauer: 3 Jahre



Ausbildungsprogramm

Permanente Optimierung des Lern-, Arbeits- und Betreuungsprogramms für unsere Auszubildenden.

Qualifikation:

Ausbildung wie Weiterbildung haben einen hohen Stellenwert bei ZITEC. Es ist uns wichtig engagierte Mitarbeiter für uns zu gewinnen. Ihre Qualifikation erwerben und steigern Sie in einem Lernprozess, der Praxis mit Theorie verbindet.

10 % unserer ca. 250 Mitarbeiter sind Auszubildende.

Ausbildungsprogramm:

Schulungen:

- Einführungsschulung für neue Mitarbeiter
- Produktschulung
- EDV-Schulung (MS Office, Warenwirtschaftssystem)
- interne Schulungen für Mitarbeiter (Arbeitssicherheit, Umweltmanagement, betriebliche Abläufe)
- Training on the job

ZITEC Ausbildungsberufe:

- Bürokaufmann/-frau
- Industriekaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel

- Informatikkaufmann/-frau
- Fachinformatiker Systemintegration (m/w)
- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung (m/w)
- Mediengestalter (m/w)

- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- Zerspanungsmechaniker (m/w)
- Industriemechaniker (m/w)



Auswahlverfahren

Ein Auswahlverfahren, das theoretisches Wissen und praktische Fähigkeiten wertet.

Auswahlverfahren:

- Ihre Eignung für die gewählte Ausbildung wird aufgrund Ihrer Bewerbung sorgfältig geprüft.
- Passt Ihr Profil zur angestrebten Ausbildung, führen wir ein persönliches Vorstellungsgespräch.
- Haben Sie uns überzeugt, können Sie während eines Probetages in den relevanten Abteilungsbereichen unser Unternehmen kennenlernen.
- Abschließend findet eine Einschätzung des Potenzials der Bewerber statt.